



Personalepolitik

Personalepolitikken er et udtryk for den gensidige forpligtelse hvor skolen skaber de nødvendige rammer, og personalet gennem samarbejde og løbende udvikling lever op til deres ansvar.

Skolen ønsker at:

- Rekruttere og fastholde kompetent personale
- Skabe et arbejdsmiljø præget af arbejdsglæde, engagement, gensidig tillid og respekt
- Opmuntre hver enkelt medarbejder til faglig og personlig udvikling

Overordnede værdier på Store Andst Efterskole

Tillid:	Tillid til at hver medarbejder ønsker det bedste for skolen, og yder sit bedste i samarbejdet med kollegaer og i arbejdet med eleverne
Anerkendelse:	Den enkelte medarbejder skal føle sig anerkendt og lyttet til. Vi skal anerkende hinandens forskelligheder
Udvikling:	Vi forventer at alle samarbejder om den udvikling der overordnet er besluttet for skolen. Der skal skabes mulighed/ressourcer/rum for udvikling for den enkelte
Fællesskab:	En skole er ikke bedre end det svageste led. Vi forventer at alle medarbejdere arbejder mod et godt arbejdsmiljø, og gør hinanden gode. Dette gælder på tværs af alle linjer af organisationen

Der arbejdes på at personalegruppen afspejler det omgivende samfunds sammensætning med udgangspunkt i gældende lovgivning indenfor alder, køn, kulturel baggrund, handicap m.v. SAE ønsker desuden at løfte en samfundsopgave i forhold til at inkludere personale med flex- eller skånejob.

Rekruttering:

SAE ønsker at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer uanset hvilken plads, der skal besættes. SAE vil annoncere både bredt og lokalt ved behov for ny arbejdskraft.

Afskedigelse:

SAE ønsker i forbindelse med afskedigelse at tilstræbe en proces hvor den pågældende medarbejder føler sig informeret om årsag til afskedigelse, og mulighed for at tage afsked med kollegaer på en værdig måde.

Seniorer:

SAE ønsker at anerkende både erfarne og uerfarne medarbejdere, og tilbyder udvikling og kompetenceløft igennem hele ansættelsen. SAE ønsker at de ældre ansatte føler sig anerkendt og

respekteret, og at der er åbenhed omkring de forskellige alders forskelligheder og kompetencer. Aldersreduktion i h.h.t. gældende overenskomst

Mobning:

SAE ønsker at ingen medarbejdere skal finde sig holdes bevidst udenfor eller føle sig nedgjort af sine kollegaer. Ledelsen har det overordnede ansvar, men alle medarbejdere forventes at tage et fælles ansvar for både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø og har pligt til at gøre opmærksom på episoder der kan være mobning. Forebyggelse og handleplan udarbejdet af AMO foreligger i personalehåndbog

Sexchikane:

SAE søger at sikre, at arbejdspladsen værner om respekten for alle medarbejdere og vil derfor ikke acceptere sexchikane, men ønsker at fremme en varm og socialt anstændig omgangstone med gensidig respekt. Det vil altid være muligt at tage spørgsmålet om evt. sexchikane op fortroligt med forstanderen.